

# 平成26年度 事業報告

西早稲田あした作業所

## 1. 事業所概要

- (1) 設立年月日 平成26年4月1日
- (2) 種 別 就労継続支援 (B型)
- (3) 名称及び所在地  
 ①名 称 西早稲田あした作業所      ②所在地 新宿区西早稲田 2-16-1
- (4) 事業所の規模  
 ①利用者定員 20名  
 ②構造・面積 鉄筋コンクリート造地下1階、地上2階建 延べ床面積 511 m<sup>2</sup>

## 2. 職員体制

### (1) 職員構成

	職 務	勤 務	
共通	事業所長	常 勤	1 (兼任①)
	所長代理 サービス管理責任者	常 勤	1 (兼任②)
本体	管理者・会計責任者 職業指導員	常 勤	1 (兼任①)
	生活支援員・職業指導員	常 勤	1
	出納係	常 勤	1 (兼任②)
	事務員	非 常 勤	1
	職業指導員	法人内派遣	1 (常勤換算)
ク リ ー ン	管理者・会計責任者 職業指導員	常 勤	1
	職業指導員	非 常 勤	1
	職業指導員・出納係	非 常 勤	1
	目標工賃達成指導員	非 常 勤	1
	就労継続支援事業指導員	非 常 勤	3
	常勤人数		4
	非常勤人数		7
	法人内派遣		1
	合 計		12

### (2) 職員人事

- ①採用 平成26年 7月 6日 青木 智恵子 (非常勤)  
 " " 飯島 満里子 (アルバイト)  
 平成27年 3月10日 武内 和子 (アルバイト)
- ②退職 平成27年 3月31日 山時 智子 (非常勤)

3. 利用者状況（H27年3月31日現在）

(1) 性別、年齢別構成

		18～	20～	40～	50～	60～	合計
本体	男	3	1	3		1	8
	女		2	1	1		4
	小計	3	3	4	1	1	12
クリーン	男			2	1		3
	女		1		2	1	4
	小計		1	2	3	1	7
合計	合計	3	4	6	4	2	19

(最低年齢) 男性 19歳 女性 20歳

(最高年齢) 男性 65歳 女性 64歳

(平均年齢) 男性 41.3歳 女性 44.1歳 全体 42.6歳

(2) 障害の程度

		愛の手帳					合計
		1度	2度	3度	4度	なし	
本体	身障手帳	1級					
		2級					
		3級以下				1	1
		なし		3	2	6	11
	小計		3	2	7	12	
クリーン	身障手帳	1級					
		2級				1	1
		3級以下			5	1	6
		なし					
	小計			5	2	7	
合計			3	7	9	19	

(3) 利用者入所前の状況

状況	学校	他施設	就労	在宅	合計
本体	3	6		3	12
クリーン		2	4	1	7
合計	3	8	4	4	19

## (4) 利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
月初利用者数	13	14	16	17	17	18	18	18	18	18	18	19	-
入所者数	13	2	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	19
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
開所日数	21	20	21	22	21	20	22	18	19	19	19	22	244
給付対象延べ人数	269	304	313	347	313	322	357	306	323	315	306	373	3848
H26年度利用率%	98.5	108.6	93.2	92.8	87.7	89.4	90.2	94.4	94.4	92.1	89.5	89.2	93.3
H25年度利用率%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## (5) 入退所

①入所 男性 11名 女性 8名

## (6) 工賃支給実績

	支給対象	工賃総額	最高工賃	最低工賃	H26平均工賃	H25均工賃
4月	13	546,385	83,330	13,650	42,030	-
5月	15	581,645	76,730	5,100	38,776	-
6月	16	600,540	83,330	10,800	37,534	-
夏季賞与	16	560,540	160,480	2,458	69,993	-
7月	17	629,345				
8月	17	582,200	86,630	2,100	34,247	-
9月	18	583,300	80,030	300	32,406	-
10月	18	673,820	86,630	4,200	37,434	-
11月	18	580,130	76,730	2,590	32,229	-
冬季賞与	18	593,998	154,730	5,623	66,642	-
12月	18	605,555				
1月	18	590,455	73,460	2,940	32,803	-
2月	19	540,690	68,780	1,400	28,457	-
3月	19	663,465	170,900	7,817	70,261	-
年度末	19	671,488				
合計(平均)	17.2	9,003,556	-	-	43,707	-

#### 4. 活動実績

##### (1) 日課

	本体	クリーン
8:30	通所・更衣	
9:00～	体操・朝礼	通所・更衣
9:10～	作業（休憩 10:00～10:05） （休憩 11:00～11:05）	作業（内30分休憩）
12:00～	昼食・休憩	昼食・休憩
13:00～	作業（休憩 14:00～14:05）	
15:15～	作業終了・お茶・掃除・更衣	作業（内30分休憩）
15:55～	終礼	
16:00	利用者帰宅	
16:15	—	片付け・更衣
16:30	—	利用者帰宅 ※障害者センターのみ土曜日 作業あり、14:30 帰宅

##### (2) 西早稲田プログラム

###### ① 外食プログラム

少人数のグループにて事業所近辺の飲食店で食事をする

・実施回数 31回（のべ人数81人）

###### ② ハッピーデイ

誕生日のお祝いや頑張っていることの発表をしたりする会

・実施回数 4回

#### 5. 作業内容

##### (1) 作業内容

・受託作業

	受託先	作業内容	頻度
本体	新宿区	名刺印刷	年数回
	新宿区	封筒に点字印刷を行う	年数回
	向山商会	崎陽軒のシュウマイ箱組立作業	常時
	岩崎書店	書籍の梱包等	月1回
	仕事支援センター	切手台紙貼り 電話コードクリーニング	常時
		アパート清掃 封入作業 など	月2回 月1回
新宿区	施設敷地内の花壇管理及び補充用苗管理	週2日	
ク リ ー ン	新宿区障害者福祉協会	区立障害者福祉センターの日常清掃業務	常時
	東京都育成会	区立高田馬場福祉作業所の日常清掃業務	常時
	(有)そーほっと	区立高田馬場創業支援センター兼区立新宿消費生活センター分館の日常清掃業務	常時

(2) 実 習

実習先	場所 内容	
ふれんど	場 所	区立障害者福祉センター 内
	内 容	喫茶店 店員
	実 施	実人数 2人 延べ7人
スイング	場 所	コズミックスポーツセンター 内
	内 容	売店店員
	実 施	実人数 4人 延べ11人
ふらっと	場 所	ここからカフェ まりそる
	内 容	喫茶店店員
	実 施	実人数 1人 延べ44人

6. 就労支援

実績なし

7. 行事実績

月	本体	クリーン	月	本体	クリーン
4	開所式 入所式 定期健康診断	開所式 入所式 定期健康診断	10	センター祭 宿泊訓練	センター祭 宿泊訓練
5		花見	11	防災訓練	防災訓練
6			12	忘年会 障害者作品展	忘年会
7			1	新年会	
8	外出プログラム		2		
9			3	花見	

8. 健康管理

- (1) 定期健康診断 1回
- (2) 嘱託医巡回（精神科医） 12回
- (3) 体重・体脂肪測定 12回

9. 防災訓練

- (1) 避難訓練 9回
- (2) 総合防災訓練 1回

10. 研修実績

- (1) 相談支援従事者初任者研修 1回（延べ1人）
- (2) 職員相互研修 1回（延べ2人）
- (3) 親の会主催研修 3回（延べ7人）
- (4) 育成会主催研修 3回（延べ4人）
- (5) 東京都主催研修 1回（延べ1人）
- (6) 新宿区主催研修 2回（延べ3人）
- (7) 他区主催研修 1回（延べ1人）

(8) 法人内研修 11回(延べ20人)

11. 会議

(1) 保護者会	11回(クリーン 10回)
(2) 職員会議	28回(クリーン 10回)
(3) 合同ケース会議	6回
(4) 合同職員会議	12回
(5) 支援・指導ミーティング	244回(クリーン 随時)
(6) 工賃査定会議	2回
(7) 個人面談	2回
(8) 法人事業所連絡会	24回
(9) 進路対策会	3回
(10) センター事業部会	11回(クリーンのみ)
(11) 実習ミーティング	1回(クリーンのみ)
(12) その他区内ネットワーク	1回

12. 実習生受け入れ

(1) 特別支援学校関係

①男性 6人 ②女性 7人

(2) その他

①男性 7人 ②女性 3人

13. ボランティア受け入れ

作業ボランティア 1人(延べ12人)

14. 総括

(1) 本体事業について

開所時は、利用者6名スタートであったが、今年度末には、12名まで増え、利用率も安定していた。年度途中より利用し始めた方は、在宅や他事業所からの移行であり、毎日の通所が難しい方もいるため、本人及びご家庭へのきめ細かな対応が必要となっている。

作業については、シウマイ箱や地域緑化事業など安定的に行う作業が確保できているが、職員数が少ないため自主生産作業が進められていない。

安定的な作業確保と利用者支援に力を入れていたこともあり、地域との関係を深める活動や、大学・専門学校などから受け入れも出来なかった。

(2) クリーンあしたについて

第二あしたより当事業所へ所属を移行したが、特に利用者及び保護者が戸惑うことなく移行がすすめられた。

利用者については、安定的な通所ができているが、高齢利用者の生活能力の低下が大きく、現実問題として支援者が保護者に代わり生活支援のニーズに応える必要性が顕著になっている。前年度の高田馬場福祉作業所移転に伴う清掃箇所拡大に対し、利

用者増員をめざしたが、確保できなかった。

高田馬場福祉作業所で平成27年1月から2月にかけてウイルス性感染症が流行し、利用者及び職員も罹患があった。それに伴い、ウイルスが拡散しない清掃方法に変更し対応した。